

Hållbarhetsredovisning Metrolit Byggnads 2024



Den bästa byggnaden är den som aldrig rivs

Innehållsförteckning

Metrolit Byggnads AB	2
VD har ordet	2
Affärsmodell	3
Hållbarhetsrapport	4
Väsentlighetsanalys och intressentdialog	4
Hållbarhetsstyrning och uppföljning	4
Verksamhetsrisker & riskhantering	5
Metrolit Byggnads bidrag till de globala målen för en hållbar utveckling	6
Minskat klimatavtryck	6
Avfallsminimering	6
Materialval med lågt klimatavtryck	7
Cirkulärt byggande och återbruk av material	7
Minska Metrolit Byggnads utsläpp av växthusgaser	8
Hållbara medarbetare	9
Engagemang	9
Hälsa	9
Inkluderande kultur	10
Respekt för mänskliga rättigheter	10
Sund konkurrens	10
Kontroll av underentreprenörer	11
Säker arbetsplats och arbetsmiljö	11
Välgörenhet	12
Hållbar verksamhetsstyrning	12
Avtal med leverantörer	12
Digitalisera bolagets verksamhet	13
Metrolit Byggnads bidrar till att leverera en hållbar kvalitet	13
Nyckeltal hållbarhet	14
Fokus 2025	15
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	15
Bilaga 1 - Verksamhetsrisker & riskhantering	17

Metrolit Byggnads AB

VD har ordet

I det stora perspektivet är grunden i Metrolit Byggnads verksamhet hållbarhet då vårt fokus är ROT - renovering, ombyggnation och tillbyggnad. Vår affärsidé är att tillsammans med våra kunder planera och genomföra ombyggnadsprojekt åt privata och offentliga fastighetsägare. Vi renoverar och utvecklar befintliga fastigheter för att kunna nyttjas i flera år framöver.

Metrolit Byggnads kan stoltsera med återkommande kunder, god lönsamhet och medarbetare som stannar och trivs i bolagen. Vi är schysta, pålitliga och enkla att ha att göra med. Vi har höga krav på oss själva och vår verksamhet.

Vi har vuxit även under 2024, omsättningen är nu över en miljard inom Metrolit Byggnads och vi är över 100 anställda nu. Den organiska tillväxten de senaste åren sätter höga krav på ledningen att arbeta med tydlighet, struktur och engagemang. Vi tror på en inkluderande och öppen kultur som bygger på både teamet och individens förmåga och erfarenhet.

Vårt arbete styrs utifrån vårt verksamhetsledningssystem samt våra policys för hållbarhet, kvalitet, arbetsmiljö och miljö. Vi är certifierade enligt BKMA, som är ett verksamhetsledningssystem som ställer krav på kvalitet, miljö och arbetsmiljö och systematiska rutiner samt arbetssätt som ska leda till ständiga förbättringar. Vårt hållbarhetsarbete är införlivat i detta arbetssätt.

Hållbarhet för Metrolit Byggnads innefattar samtliga våra intressenter; medarbetare, kunder och leverantörer, men också samhället i stort. Byggbranschen har utmaningar inom hållbarhetens samtliga områden där vi arbetar strukturerat och långsiktigt för att ständigt förbättra oss.

Under 2024 har vi fortsatt att stärka och utveckla vårt hållbarhetsarbete, med särskilt fokus på implementeringen av CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) och dubbel väsentlighet. Vi har intensifierat vårt arbete med att integrera hållbarhet i hela vår verksamhet, vilket innefattar både strategiska initiativ och operativa åtgärder. Ett av årets huvudområden har varit Säkerhetsåret 2024, där vi prioriterat att höja säkerhetsmedvetandet och stärka vår säkerhetskultur. Som en del av detta har samtliga medarbetare genomgått en heldagsutbildning på Säkerhetsparken, vilket markerar ett viktigt steg i vårt arbete för en tryggare arbetsmiljö.

Den bästa byggnaden är den som aldrig rivs. Därför erbjuder vi äkta hantverk i alla projekt, stora som små. Vårt erfarna och engagerade team arbetar smidigt tillsammans, där varje individ får utvecklas. Så skapar vi framtidstro och håller bolaget starkt, även i utmanande tider.

I samband med att året lämnar Johanna Barnekow rollen som VD för Metrolit Byggnads för att fortsätta som koncern-VD i Pinerock Group. Samtidigt tillträder Jonas Byström som ny VD för Metrolit Byggnads.

Trevlig läsning!
Johanna Barnekow

Jonas Byström

Avgående VD

Nyttillträdd VD 2025

Affärsmodell

Vår vision

Metrolit Byggnads vision är att utveckla en ledande entreprenadverksamhet med fokus på ROT (renovering, ombyggnad, tillbyggnad) i Mälardalen. Vi vill bli det ledande byggbolaget genom att alltid vara kundens och medarbetarens första val. Vi levererar precision och expertis i varje moment i hela byggprocessen – från hammarslag till projektledning. Det har vi gjort ända sedan 1986 när verksamheten inom Metrolit Byggnads grundades.

Vår affärsidé

Vi ska i samverkan med våra kunder, ta ansvar för idé, planering och genomförande av projekten för att kunna erbjuda korta totaltider och få verksamhetsstörningar för kunderna. Målet är att utföra projekten till rätt pris och kvalitet, med en hållbar produkt med så lite miljöpåverkan som möjligt.

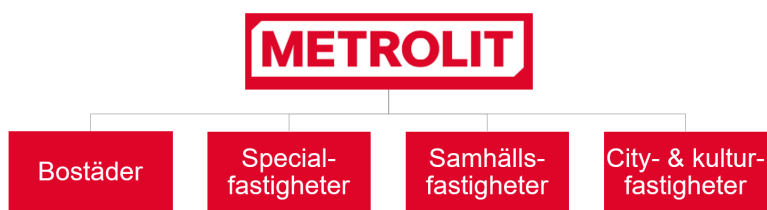
Organisation

Metrolit Byggnads består av fyra affärsområden; Bostäder, Specialfastigheter, Samhällsfastigheter och City- & Kulturfastigheter. Metrolit Byggnads AB är ett helägt dotterbolag till Pinerock Group AB och ingår i koncernen Pinerock Group.

Översikt Metrolit Byggnads

Bolaget hade 115 anställda vid utgången av 2024 fördelat på ungefär 80% tjänstemän och 20% yrkesarbetare, andelen kvinnor är 14% (gått från 14 kvinnliga medarbetare 2023 till 16 kvinnliga medarbetare i slutet av 2024).

Metrolit Byggnads omsatte 2024 1,2 miljarder kronor med en lönsamhet på >7%.



Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsrapporten 2024 inkluderar Metrolit Byggnads Hållbarhetsrapportering som är upprättat i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6 kap. 10–14 §§.

Detta är Metrolit Byggnads tredje hållbarhetsrapport. Hos oss står hållbarhet högt på agendan och är en del av vårt arbetssätt. Vi anser att det är ytterst viktigt att vi är en hållbar arbetsplats utifrån fyra olika perspektiv; miljö, sociala förhållanden och personal, mänskliga rättigheter och antikorruption.

Väsentlighetsanalys och intressentdialog

För att kunna vara ett hållbart och ansvarsfullt byggbolag är det viktigt att identifiera och lyssna på de intressenter som vi kommer i kontakt med. Våra intressenter är kunder, medarbetare, leverantörer, ägare och samhället i stort. Metrolit Byggnads prioriteringar och hur vi väljer att arbeta påverkas i hög grad av de förväntningar och krav som intressenterna ger uttryck för. För Metrolit Byggnads är det väldigt viktigt att möta upp våra kunder i hållbarhetsfrågan. Genom att ha en kontinuerlig intressentdialog med våra samarbetspartners upprättar vi förståelse för vilka frågor som är viktigast för respektive intressentgrupp. De områden som både Metrolit Byggnads och intressenterna anser vara viktiga utgör grunden till bolagets hållbarhetsarbete. Utan fokus på hållbarhetsfrågan riskerar vi att förlora kunder, medarbetare, lönsamhet och trovärdighet. Under 2024 har vi påbörjat implementeringen av CSRD direktivet med en dubbel väsentlighetsanalys.

Hållbarhetsstyrning och uppföljning

Metrolit Byggnads hållbarhetsstyrning ska säkerställa åtagande mot sina intressenter för ett långsiktigt värdeskapande för kunder, medarbetare, leverantörer, ägare samt övriga intressenter i samhället. Genom uppföljning och utvärdering av indikatorer och nyckeltal arbetar Metrolit Byggnads systematiskt med ständiga hållbarhetsförbättringar. Våra styrdokument lägger grunden i vårt hållbarhetsarbete inom de fyra olika fokusområdena miljö, sociala förhållanden och personal, mänskliga rättigheter och antikorruption.



Styrdokument för hållbarhetsarbetet

Regelverk och interna initiativ som styr Metrolits hållbarhetsarbete

Externa lagar och riktlinjer

- Årsredovisningslagen
- Miljöbalken
- Arbetsmiljölagen
- Plan och bygglagen
- Boverkets byggregler
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter
- Diskrimineringslagen
- Byggföretagens uppförandekod
- Visselblåsarlagen

Externa initiativ

- BKMA
- Kollektivavtal mellan arbetsgivarorganisationer och fackliga parter
- Lokala hållbarhetsprogram och miljökrav
- Bolagsdeklaration
- FN:s globala hållbarhetsmål
- Rättvist byggande
- Håll Nollan
- CCBUILD
- Byggföretagens Färdplan 2045
- Säkerhetsparken

Interna regelverk

- Pinerock Groups uppförandekod
- Hållbarhetspolicy
- KMA-policy
- Kränkande särbehandling
- Drog- & Alkoholpolicy
- Bilpolicy
- Pensionspolicy
- IT-policy
- Visselblåsarrutin

Verksamhetsrisker & riskhantering

Metrolit Byggnads exponeras för en mängd olika risker och möjligheter. Vi arbetar årligen med att gå igenom, identifiera och uppdatera Metrolit Byggnads risker och möjligheter. Genom en systematisk riskhanteringsprocess med ständiga förbättringar förebygger vi hinder och stopp i våra arbetsprocesser över hela bolaget. Se Bilaga 1 för detaljer.

På kort sikt är det rådande konjunkturläget den största risken för oss likväl som för branschen i stort. Detta har vi hanterat genom att ha ett brett värdeerbjudande, långa kundsamarbeten och en bred "produktportfölj" – ett bolag som står på egna ben. Vi har en flexibel organisation och är i grunden entreprenörer som agerar snabbfotat på förändringar i omvärlden. Detta ligger till grund för fortsatt lönsamhet och möjligheten att fortsatt vara en sund arbetsgivare för våra medarbetare och stark leverantör åt våra kunder.

På medel till lång sikt är tillgången på erfaren personal, tillika kompetenta och sunda underentreprenörer, en stor risk för branschen. Vi arbetar ständigt med utveckling av befintliga medarbetare samt förbättring av arbetsmiljö, förmåner och aktiviteter som bygger en stark kultur och ett inbjudande arbetsklimat att stanna kvar i.

På både kort och lång sikt finns miljöaspekten av byggindustrin som en stor risk och negativ påverkan på omvärlden. CO₂-utsläpp, överdriven materialanvändning, slit och släng-mentalitet är samtliga skadliga för vår miljö. Negativ miljöpåverkan minimeras genom välplanerade inköp och transporter, god projektering inklusive återbruk och återanvändningsmöjligheter, god kvalitet i nya material för lång livslängd.

Metrolit Byggnads bidrag till de globala målen för en hållbar utveckling

Metrolit Byggnads hållbarhetsarbete fokuserar på sex av FN:s 17 globala hållbarhetsmål. Vi har identifierat vilka aktiviteter bolaget arbetar med i linje med dessa mål. Samtliga av dessa hållbarhetsmål är relevanta och styrande för bolagets hållbarhetsaktiviteter.

Exempel på aktiviteter bolaget arbetar med inom de utvalda målen:



Förebyggande hälsoarbete för personal
Partner på Säkerhetsparken och medlem i Håll Nollan för säkrare arbetsmiljö
Arbetar förebyggande med kemikaliehantering



Renovera och konservera stadsbyggnad och kulturarv
Systematiskt minska våra CO2 utsläpp
Medverka till ökat återbruk av befintliga material



Arbetar aktivt för en inkluderande organisation
Aktivt policyarbete
Mångfald på ledande poster



Väljer produkter med lägre miljöpåverkan
Hållbar avfallshantering och avfallsminimering
Systematiskt hållbarhetsarbete



Praktikprogram i samverkan med yrkeshögskolor
Arbetar för sund konkurrens i alla led
Verka för hållbar ekonomi/svarta siffror



Skänker pengar till välgörenhet
Bekämpa korruption och mutor
Säkerställer en inkluderande och lyhörd organisation

Minskat klimatavtryck

Metrolit Byggnads bygger hållbart

Metrolit Byggnads verksamhet innebär en samhällsutveckling som bedrivs på ett sådant sätt att jorden och dess naturresurser inte påverkas negativt över tid samt att framtida generationer har möjligheter att tillgodose sina behov.

Avfallsminimering

Ett av Metrolit Byggnads fokusområden för att uppnå en hållbar byggproduktion är att minimera avfall i hela vår organisation. Fokus ligger på att öka andelen cirkulära materialflöden och att arbeta för att komma högre upp i avfallshierarkin. Metrolit Byggnads har som aktivitetsmål att understiga 10% i kategorin blandat avfall för eftersortering. Metrolit Byggnads efterlever avfallsförordningen SFS 2020:614 samt sorteringsanvisningarna enligt Byggföretagens Resurs- och avfallsriktlinjer vid byggande och rivning.

Blandavfallet för 2024 landade på 9% för hela bolaget vilket innebär att snart uppnått vårt avfallsmål. Vi fortsätter arbeta med att förbättra vår avfallsstatistik, framför allt inom mindre byggserviceprojekt där möjligheten till optimal avfallshantering är utmanande på grund av korta projekt med mindre yta för hantering.

För att höja kompetensen inom området avfallsminimering och på bästa sätt optimera avfallshantering och sorteringen i hela bolaget arbetar vi nära våra avfallsleverantörer och genomför flertalet olika aktiviteter inom bolaget. Detta är en del av vårt cirkularitetstänk där Metrolit Byggnads aktivt arbetar för en cirkulär byggkedja i stället för en linjär.

Genom noggrann projektering och effektiv inköpsplanering minskar vi från början vårt materialspill. På våra byggarbetsplatser tar vi väl hand om byggmaterial för att minimera mängden skadat material som sedermera måste slängas. Våra avfallsentreprenörer utbildar Metrolit Byggnads personal i sorteringskunskap och rekommenderar bästa avfallslösning utifrån perspektiven ekonomi, miljö och säkerhet. Vi följer upp avfallsstatistiken månadsvis i samtliga våra projekt. Genom att systematiskt arbeta med avfallsminimeringsfrågan kompetenshöjer vi hela organisationen och på så vis säkerställer vi att alla bidrar till en mer hållbar byggprocess.

Materialval med lågt klimatavtryck

Metrolit Byggnads arbetar aktivt för att uppnå minsta möjliga miljöpåverkan vid inköp av byggmaterial. För att upprätthålla en hållbar byggproduktion är det viktigt att alla våra inbyggda produkter klarar lägsta bedömningen accepterade i BVB¹, liknande bedömning i av branschen vedertaget annat system och att bolaget inte skall använda farliga produkter om det finns mer miljöanpassade alternativ. Genom tydligt upphandlade avtal med våra leverantörer, säkrar vi processen internt att endast godkända produkter levereras ut till våra byggarbetsplatser. 85% av Metrolit Byggnads inköpta produkter skall vara från kontrakterade leverantörer. Genom att kontinuerligt följa upp produkter i projekten samt årliga leverantörsbedömningar granskar vi utfallet av inköpta produkter.

Material ut till våra produktioner får aldrig riskeras att vara icke godkänt. Alla varor som levereras uppfyller normer och krav enligt senast utgivna HUS- och Anläggnings AMA, Boverkets Byggregler (BBR) och svensk standard samt FSC² och PEFC³. Avverkning av råvaran skall ske enligt nationella och lokala lagar samt föreskrifter. Vårt inhandlande virke får ej komma från urskogar, regnskogar, nationalparker eller andra skyddade områden.

Inköpta kemiska produkter samt andra produkter som kan ha miljö- och hälsofarliga egenskaper skall vara granskat av kvalificerad kemist utifrån BASTA/ Byggvarubedömningen och/eller REACH:s kandidatlista och bilaga XVII till Kommissionens förordning (EG) nr: 1907/2006 begränsningar.

Cirkulärt byggande och återbruk av material

Metrolit Byggnads arbetar aktivt med att komma högre upp i avfallshierarkin och vi strävar i första hand efter att minimera vårt avfall. Bevarande och återanvändning är en del av processen av cirkulära materialflöden inom byggbranschen. Vi eftersträvar en styrning mot en cirkulär värdekedja i stället för en linjär. Vi anser att den bästa byggnaden är den som aldrig rivs. I de fallen där bevarande inte fungerar fullt ut har vi lagt fokus på att få i gång bolagets återbruksprocesser. Vi har flertalet processer och planer där vi kan vara våra beställare behjälpliga i cirkularitets- och återbruksfrågan.

Det är viktigt att så tidigt som möjligt i projekt lyfta frågan om återbruk och cirkulära processer. Vid förbesiktning/inventering har koncernen återbruk/cirkularitet med som en aktivitet på dagordningen. Vi strävar efter att ge beställare idéer om material i projekten som går att återbruka.

¹ Byggvarubedömningen, en icke vinstdrivande ekonomisk förening som bedömer och tillhandahåller information om hållbarhetsbedömda varor. Deras vision är att på så sätt främja utvecklingen mot en giffri och god bebyggd miljö som tar ansvar för såväl denna som kommande generationer.

² FSC, Forest Stewardship Council

³ PEFC, Program for the Endorsement of Forest Certification

Vid upphandling av underentreprenörer är cirkularitet och återbruk en del av upphandlingsunderlaget.

Under verksamhetsåret har det systematiska arbetet med återbruk fortsatt och vi har tagit kliv framåt internt i frågan bland annat genom att utveckla våra rutiner och processer. Den interna kompetensen inom området delar vi med oss av till våra kunder i vår arbetsvardag. Metrolit Byggnads Återbrukstrappa beskriver vilka steg materialhanteringen skall ske både inom Metrolit Byggnads och externt ut mot kund. Trappan går i linje med kraven som ställs i miljöbalkens avfallshierarki.

Metrolit Byggnads fortsätter vara en del av CCBUILD, Centrum för cirkulärt byggande. Medlemskapet i CCBUILD känns som ett naturligt steg i vårt arbete mot att ytterligare minska mängden avfall som lämnar våra arbetsplatser för att kunna reducera vårt totala koldioxidutsläpp genom färre nyinköp och fortsatt användning av befintliga varor och material.

Minska Metrolit Byggnads utsläpp av växthusgaser

Metrolit Byggnads fortsätter arbetet med kartläggning av verksamhetens utsläpp. Under 2024 gjorde vi en ny metod för beräkning av våra klimatutsläpp. Se tabell för metod. Genom att kartlägga och genomföra klimatberäkningar kan vi rikta aktiviteter inom bolaget och genomföra åtgärder för att minska våra utsläpp där de gör mest nytta.

Vi arbetar kontinuerligt med att minska utsläpp och antalet transporter inom hela bolaget. Vi byter bland annat ut vår bilpark löpande och alla nya förmånsbilar som köps in är antingen elbilar eller hybridbilar. Vi har tecknat ramavtal med leverantörer som har höga hållbarhetskrav och aktivt arbetar med att minimera energianvändningen till exempel genom god planering vid transportlösningar.

Genom Metrolit Byggnads arbetsmiljö, miljö och kvalitetssystem ställs även krav på minskad energiförbrukning i hela organisationen. Detta tillämpas i samtliga projekt och aktiviteter görs även på vårt huvudkontor för att minska den totala energiförbrukningen.

Metrolit Byggnads har under 2024 tagit ytterligare ett steg mot att bli ett klimatneutralt företag genom att införa elcykel förmån för våra medarbetare. Detta ger vår personal möjlighet att välja fossilfria transporter inom verksamheten. Vi uppmuntrar våra medarbetare både till klimatneutrala transporter och till en hållbar livsstil genom regelbunden motion.

Under 2024 anslöt sig Metrolit Byggnads till Färdplan 2024 för att främja en klimatneutral, konkurrenskraftig och lönsam bygg- och anläggningssektor med målsättningen att uppnå detta senast år 2045.



Projekt; Renovering av lägenheter där vi gjorde energibesparingar om 50% jämfört med hur det såg ut innan.

Hållbara medarbetare

Metrolit Byggnads ska vara en hållbar arbetsgivare

Metrolit Byggnads arbete mot ett hållbart och inkluderande medarbetarskap tar avstamp i arbete med medarbetarengagemang, hälsa samt en inkluderande och värderingsstyrd kultur. Vi är våra människor, det är vår största tillgång.

Engagemang

Inom området engagemang genomför Metrolit Byggnads flertalet aktiviteter som svarar mot fokusmålet ett hållbart medarbetarskap. Hösten 2024 hade bolaget ett engagemangsindex på 87 och ett eNPS värde på 70. Både engagemangsindex och eNPS resulterade i höga värden i jämförelse med både Byggbranschen och arbetsmarknaden i Sverige i stort. Vårt mål är att fortsätta arbeta för att bibehålla de fina värdena samt fortsätta vara ett bolag som erbjuder en arbetsplats där medarbetaren trivs, utmanas och har möjlighet att växa.

Varje år genomförs medarbetarsamtal som ska bidra till medarbetarengagemang genom tydlig målsättning och uppföljning, men även för att skapa tillit genom att bygga en trygg relation mellan medarbetare och chef. För att stärka samhörighet och sammanhang genomförs erfarenhetsträffar, vid två tillfällen per år, för samtliga roller i verksamheten. Syftet med träffarna är att utbyta erfarenheter och reflektera över vad som fungerar bra men också över vad som behöver förbättras.

En viktig förutsättning för ett högt engagemang hos medarbetare är ett gott ledarskap. Två tillfällen per år samlas chefer i chefsforum tillsammans med VD där vi arbetar systematiskt för att utveckla och stärka ett gott ledarskap inom hela organisationen.

Metrolit Byggnads erbjuder alla sina medarbetare regelbunden kompetensutveckling enligt gällande utbildningsplan som ses över inför varje år. Under verksamhetsåret 2024 genomfördes en särskild satsning på säkerhet och alla anställda var en dag i Säkerhetsparken med syfte att lära sig mer kring förebyggande säkerhetsarbete, identifiera riskmoment, skapa dialog och öva på praktiska moment gällande säkerhet.



Bild; Kick-off med fokus på teambuilding.

Hälsa

Hälsa är av stor betydelse och påverkar hur medarbetare utför sitt dagliga arbete. Detta återspeglas i produktiviteten inom verksamheten och har en direkt påverkan på bolagets förmåga att uppnå sina affärsmässiga mål. Metrolit Byggnads har en hälsogrupp som anordnar flertalet friskvårdsaktiviteter som en del i det hälsofrämjande arbetsmiljöarbetet. Alla medarbetare har friskvårdsbidrag. Som ett led i både engagemang, gemenskap och hälsa har vi under året 2024 genomfört ett antal friskvårdsaktiviteter tillsammans; Byggbollen Cup i fotboll, Midnattsloppet, Run for Hope, stegräknartävlingar och Metrolitgolfen.

När det handlar om den psykosociala hälsan, inkluderar utbildningen för arbetsmiljö som genomförs regelbundet, aspekter som kränkande behandling och stress. Syftet är att förse chefer med kunskap som kan omvandlas till kompetens för att identifiera tidiga tecken på stress eller psykisk ohälsa, samt att arbeta förebyggande inom dessa områden. Metrolit Byggnads har en policy för att hantera kränkande behandling samt en visselblåsarfunktion.

Som en del i det systematiska hållbarhetsarbetet får alla medarbetare göra regelbundna hälsoundersökningar. Yrkesarbetare erbjuds de lagstadgade medicinska kontroller och samtliga yrkesarbetare omfattas av en sjukvårdsförsäkring. Alla anställda har tillgång till företagshälsovård.

Inkluderande kultur

För att främja ökat engagemang är det av yttersta vikt att alla medarbetare känner sig inkluderade och delaktiga. Genom regelbundna medarbetarundersökningar erhåller bolaget ett



Kollegor; Arbetsledare tillsammans med snickare i pågående renoveringsprojekt.

arbetsmiljöindex som mäter organisatorisk och social arbetsmiljö. Resultaten från hösten 2024 visade ett arbetsmiljöindex på 81, en siffra som bolaget strävar efter att bibehålla och förstärka genom sitt fortsatta arbete inom detta fokusområde.

Respekt för mänskliga rättigheter

Metrolit Byggnads arbetar för Mänskliga rättigheter på arbetsplatsen

På Metrolit Byggnads arbetsplatser gäller nolltolerans mot kränkande särbehandling i alla led. Vi behandlar alla lika oavsett, kön, ålder, eller etnicitet.

Sund konkurrens

Som medlemsföretag i arbetsgivarorganisationen Byggföretagen arbetar Metrolit systematiskt för sund konkurrens i byggbranschens alla led. Vi kräver nolltolerans mot all form av kriminalitet och ohederlighet i byggbranschen. Vi vill vara med att bygga Sverige på schyssta grunder vilket innebär sunda marknadsmässiga grunder mellan samtliga aktörer i bygg och anläggningssektorn samt att motverkas oskäligh konkurrens.

"Sund konkurrens i bygg- och anläggningsbranschen betyder att inga aktörer får konkurrensfördelar genom att bryta mot lagar och de gemensamma spelregler som gäller i branschen, på den svenska arbetsmarknaden och i det svenska samhället."

Figur. Sund konkurrens i byggbranschen forskningsantologi

Metrolit Byggnads är en Schysst byggare. En Schysst Byggare är bland annat en byggare som har kollektivavtal samt respekterar gällande lagar och regler. En Schysst byggare sätter säkerhet främst och bidrar till vår gemensamma välfärd. Metrolit Byggnads tillämpar Byggföretagens uppförandekod. Vi arbetar aktivt för att skapa en sund och hederlig byggbransch fri från olagligt och olämpligt agerande. Flertalet av Metrolit Byggnads beställare är en del av Rättvist Byggande vilket är en av marknadens aktörer som arbetar med tredje parts kontroller. Rättvist Byggande är ett proaktivt och strukturerat arbetssätt för att motverka osund konkurrens och kriminalitet på byggarbetsplatsen.

Ett viktigt steg i arbetet mot en sundare konkurrens i byggbranschen är att vi själva som verksamhet har arbetskraften inom bolaget. På Metrolit Byggnads har vi flertalet yrkesarbetare inom vår organisation och ute i våra projekt och det är vi stolta över.



Projekt; stambyte och renovering av lägenheter i flerfamiljshus, en stor del av vår verksamhet.

Kontroll av underentreprenörer

Som ett hållbart byggbolag i branschen arbetar Metrolit Byggnads aktivt för att våra underleverantörer skall arbeta i en sund miljö där samtliga av våra leverantörer följer lagar och regler. Alla våra underleverantörer är kontrollerade enligt Skatteverkets regler. För att förenkla och kvalitetssäkra processen kring kontroll av underentreprenörer är vi anslutna till ID06 Bolagsdeklaration. ID06 Bolagsdeklaration är en digital tjänst som hjälper bolag att löpande kontrollera sina underentreprenörer. ID06 Bolagsdeklaration är en del av verksamhetens digitalisering i syfte att uppnå en effektivare och ett mer hållbart byggande.

Säker arbetsplats och arbetsmiljö

Byggbranschen är en bransch där våra medarbetare dagligen vistas i en arbetsmiljö med stora risker som kan leda till allvarliga skador och dödsfall. Ett av vårt viktigaste arbete inom branschen är det systematiska förbyggande arbetet mot dödliga händelser på våra arbetsplatser och för en nollvision. Våra medarbetare är vår mest värdefulla resurs och deras hälsa är av största vikt. På Metrolit Byggnads genomför vi flertalet aktiviteter för att säkerställa att våra medarbetare befinner sig på en säker arbetsplats. Vi utbildar konsekvent personal i arbetsmiljö och säkerhet. Vi arbetar systematiskt med byggarbetsmiljösamordning ute i projekten där bland annat löpande KMA/skyddsronder genomförs. Utöver vårt dagliga KMA-arbete följer vi självklart lagkrav och rekommendation för en säker arbetsmiljö på byggarbetsplatsen.



Medarbetare; Utbildning i
Byggbranschens Säkerhetspark.

Under 2024 har Metrolit Byggnads fortsatt att rapportera händelser via IA-systemet, som ett led i att digitalisera verksamheten och effektivisera hanteringen av olyckor, tillbud och avvikelser på våra arbetsplatser. Dessutom har vi valt att digitalisera våra KMA-ronder och integrerat IA-appen för att hantera denna funktion, vilket bidrar till en smidigare och mer strukturerad arbetsprocess.

Vi har under 2024 haft 9 tillbud och 20 olyckor. Vår bedömning är att tillbud och olyckor nu fortsätter att inrapporteras i större utsträckning än tidigare. Vårt mål är givetvis noll olyckor på arbetsplatsen, men vi är samtidigt fast beslutsamma om vikten av inrapportering för att kunna agera på tillbud och olyckor, göra kvalificerade utredningar och lära oss av våra misstag.

Under säkerhetsåret 2024 har Metrolit Byggnads genomfört flertalet insatser för att säkra våra medarbetares vardag. Bland annat blev Metrolit Byggnads stolt partner till Säkerhetsparken där

hem oskadd efter varje arbetsdag. samtliga medarbetare genomförde en heldagsutbildning i deras regi. En betydelsefull satsning som ligger i linje med vårt övergripande mål att varje medarbetare ska kunna återvända

Välgörenhet

Metrolit Byggnads medarbetare valde att för verksamhetsåret 2024 med vår julgåva stötta organisationen Barncancerfonden.

Under våren 2024 finansierade Metrolit Byggnads en föreläsning/workshop med "Sila snacket" på en gymnasieskola med bygginriktning. Sila Snacket är en verksamhet som verkar för en schysstare och mer inkluderande jargong på arbetsplatsen.

Hållbar verksamhetsstyrning

Metrolit Byggnads arbetar med att motverka korruption

Metrolit Byggnads arbetar aktivt mot att motverka korruption. Alla som arbetar i bolaget ska följa den lagstiftning som finns och aktivt arbeta mot att främja en sund byggbransch.

Avtal med leverantörer

Metrolit Byggnads arbetar systematiskt för att motverka korruption, mutor och ekonomisk brottslighet i alla led. Metrolit Byggnads har nolltolerans mot mutor, bestickningar och bedrägerier. Genom leverantörsbedömningar och tydliga kontroller följer vi upp att våra leverantörer och underentreprenörer följer affäretiska riktlinjer och inköpskrav. Metrolit Byggnads har som mål att ha en köptrohet på 85% av kontrakterade leverantörer inom byggmaterial, avfallshantering, hyrmaskiner mm. Metrolit Byggnads har tydliga rutiner vid upphandling och i avtal med våra underentreprenörer medföljer vår kravställning. Genom löpande kontroller säkerställer vi att lagar

och policys efterlevs. Huvudentreprenörsansvaret, som infördes 2015, innebär ett övergripande ansvar för att säkerställa att samtliga regler och avtal efterlevs på byggarbetsplatsen, inklusive av våra underentreprenörer.

Digitalisera bolagets verksamhet

Metrolit Byggnads arbetar systematiskt med att digitalisera arbetssätt och processer i bolaget. Digitalisering innebär en stor samhällsförändring som ger möjligheter till nya arbetssätt, tjänster och marknader samt effektivare och ett mer hållbart byggande. Digitalisering ger möjligheter till rätt information, i rätt skede till rätt personer, vilket skapar stora möjligheter till resurseffektivisering i hela värdekedjan. Det skapar såväl ekonomiska som klimatomässiga konkurrensfördelar. Digitalisering skapar smidiga informationsflöden genom hela värdekedjan och ger bra resultatunderlag för bolaget. Med ökad samverkan, erfarenheter och kompetens inom bolagen arbetar vi successivt mot att hållbart byggande underlättas.

Under 2024 har vi fokuserat på att utveckla och stärka våra digitala system - en grundläggande del av vårt sätt att driva Metrolit på ett hållbart och effektivt sätt. Genom noggrant utformade kravspecifikationer, utvärdering av olika leverantörer och system samt aktivt deltagande i workshops har vi säkerställt att de nya lösningarna kan anpassas till Metrolit Byggnads behov och arbetssätt. Detta arbete har gett resultat, och vi närmar oss nu nästa fas i vår digitala strategi. Målet är att skapa en robust och framtidssäker systemstruktur som stärker både kärnverksamheten inom projekt, projektledning och våra stödfunktioner - och därmed bidrar till en mer hållbar och effektiv organisation.

I projekten har vi bland annat börja digitalisera kemikaliföreteckningen med tillhörande säkerhetsdatablad.

Metrolit Byggnads bidrar till att leverera en hållbar kvalitet

Metrolit Byggnads har sedan 2003 varit certifierade enligt Byggföretagens verksamhetsledningssystem. När vi arbetar enligt vår kvalitet-, miljö- och arbetsmiljöledningssystem säkrar vi att våra interna arbetssätt följer samma rutiner och levererar samma hållbara kvalitet i företagets alla led. Genom att tillämpa väl etablerade rutiner säkerställer vi en smidig efterlevnad av lagstiftning samt uppfyller kundernas krav på kvalitet, miljö och arbetsmiljö, samtidigt som vi upprätthåller en stabil och hållbar ekonomi inom företaget. I kvalitetssyfte och för att säkerställa att vi följer vårt verksamhetsledningssystem genomförs löpande interna revisioner på bolaget. På årsbasis genomförs en tredjeparts (extern) revision.

Nyckeltal hållbarhet

Tabellerna nedan visar en översikt av våra nyckeltal med utveckling och mål

Minskat klimatavtryck

Klimatberäkningar är genomförda enligt GHG protokollet

Område	Förtydligande	2022	2023	2024**	Mål
Avfall	Andel osorterat blandavfall	19%	15%	9%	10%
Inköpt Byggmaterial	Köptrohet från kontrakterade ramavtalsleverantörer	97%	99%	97%	85%
Växthusgasutsläpp i Scope 1*	Direkta utsläpp	-	5,1tCO ₂ e	10,7tCO ₂ e	
Växthusgasutsläpp i Scope 2*	Ägda indirekta utsläpp	-	2,4tCO ₂ e	2,8tCO ₂ e	
Växthusgasutsläpp i Scope 3*	Ej ägda indirekta utsläpp	-	8,9kgCO ₂ e	33474,3tCO ₂ e**	
Totalt växthusgasutsläpp*	Scope 1+2+3	-	16,4kgCO ₂ e	33487,8tCO ₂ e	

*Scope 1: Tjänsteresor med företagskontrollerade bilar

*Scope 2: Inköpt el, värme, kyla för eget bruk

*Scope 3: Tjänsteresor

**Scope 3: Inköpta varor och tjänster, Bränsle och energirelaterade aktiviteter, Transport och distribution, Avfallshantering i egen verksamhet, Tjänsteresor, Pendlingsresor

** Ny metod för mätning av klimatpåverkan

Hållbara medarbetare

Område	Förtydligande	2022	2023	2024	Mål
Engagemang	Mäter individuellt och organisatoriskt engagemang	81	89	87	85
eNPS*	Medarbetare som rekommenderar Metrolit Byggnads som arbetsplats	52	73	70	40
Sjukfrånvaro - korttid	< 14 dagar	1,9%	1,3%	1,4%	<3,0%
Sjukfrånvaro - långtid	>14 dagar	0,5%	2,6%	1,3%	<3,0%
Arbetsmiljöindex	Mäter medarbetarnas psykosociala och fysiska miljö	77	82	81	80

Respekt för mänskliga rättigheter

Område	Förtydligande	2022	2023	2024***
Incidentrapportering	Antal inrapporterade tillbud	2st	13st	9st
Incidentrapportering	Antal inrapporterade olyckor	5st	9st	20st**

*Samtliga inrapporterade incidenter utgår ifrån Prevent Aj och Oj.

**En delförklaring av ökningen mellan åren av incidentrapporteringen beror på en förenklad inrapporteringsprocess

*** Ingen olycka som skett har resulterat i mer än 1 dags frånvaro.

Hållbar verksamhetsstyrning

Område	Förtydligande	2022	2023	2024
Granskning av projekt	Interna revisioner	6st	29st	21st
Granskning av verksamhet	Externa revisioner	1st	1st	1st
Kvinnor i organisationen %		11%	14%	14%
Kvinnor i ledande befattning		2st	3st	2st
Antal anställda		83st	102st	115st

Fokus 2025

Vårt mål är att fortsätta resan mot ett ledande byggbolag med fokus på ROT. Vi växer med lönsamhet och med eftertänksamhet, men är inte rädda för förändring. Vi strävar mot målet att vara ett långsiktigt och hållbart byggbolag som attraherar de bästa medarbetarna att utvecklas tillsammans med oss. Vi ska ha ett gemensamt lagbygge tillsammans med våra kunder och leverantörer. För säkerhet, miljö, medarbetarskap och kundnöjdhet.

Metrolit Byggnads kommer under 2025 fortsättningsvis att utveckla och förbättra sitt systematiska Hållbarhetsarbete genom olika aktiviteter:

- Fortsätta arbetet med implementering av CSRD direktivet – Dubbel väsentlighetsanalys, gapanalys, samla in data.
- Arbeta fram omställningsplanen som kommer vara gällande för bolaget
- Kliva in i förbättrade digitala system.
- Bli medlemmar av Klimatarena Stockholm

Metrolit Byggnads kommer att fortsätta sitt arbete med att alla medarbetare ska känna sig inkluderade och välkomna och på så vis förbättra de redan goda sociala förhållandena på Metrolit Byggnads arbetsplatser. Vi fortsätter att ta emot praktikanter inom våra verksamheter, en god bas för vår tillväxt och för att få ut individer från yrkeshögskolor och ingenjörsutbildningar i arbetslivet. Vi samarbetar idag med Nackademin och Hermods.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Metrolit Byggnads hållbarhetsrapport upprättas i enlighet med 6 kap. 10-14 §§ i årsredovisningslagen och omfattar räkenskapsåret 2024.

Hållbarhetsrapporten överlämnas till revisorerna samtidigt som överlämnandet av årsredovisningen.

Tack för att ni tog er tid att läsa! Ge oss gärna återkoppling på vårt hållbarhetsarbete.

Mer info om Metrolit finner ni på:

www.metrolit.se



METROLIT

Bilaga 1 - Verksamhetsrisker & riskhantering

Metrolit Byggnads exponeras för en mängd olika risker. Vi arbetar årligen med att gå igenom, identifiera och uppdatera våra risker och möjligheter. Genom en systematisk riskhanteringsprocess med ständiga förbättringar förebygger vi hinder och stopp i våra arbetsprocesser över hela koncernen.

Strategiska risker är externa eller interna hot som negativt påverkar en organisations förmåga att nå sina strategiska mål.

Operativa risker avser bland annat risker för förluster till följd av att interna processer och rutiner är felaktiga eller inte ändamålsenliga. Mänskliga fel, felaktiga system och externa händelser inklusive legala risker inkluderat.

Finansiell risk är risken att förlora pengar eller värdefulla tillgångar.

Strategiska risker	Beskrivning	Hantering
Varumärke	Efterfrågan på Metrolit Byggnads tjänster bygger på att marknaden vet att vi finns. Kunder, intressenter, befintliga och potentiella medarbetes intryck och krav av företaget förändras kontinuerligt.	*Marknadsföringsplan *Bearbetning av kunder *Medverkande på branschdagar *Kundundersökningar *Medarbetarundersökningar *Omvärldsanalys
Konjunkturförändring	Delar av Metrolit Byggnads verksamhet (Entreprenadverksamheten) befinner sig i en konjunkturkänslig bransch som i stor utsträckning är beroende av marknadsläget i omvärlden.	*Vi erbjuder varierad portfölj av byggtjänster / verksamheter *Flexibel organisationsstruktur *Vårda relationer med befintliga kunder
Politiska och legala risker	Metrolit styrs i hög grad av politiska beslut kring regelverket av byggande, detta gäller både nationella och internationella regelverket.	*Kompetensförsörjning *Tydlig kommunikation inom företaget *Uppfyllnad av regelverket
Konkurrens	Metrolit Byggnads befinner sig en konkurrensutsatt bransch. När omvärlden förändras och konkurrensen ökar finns risken att bolaget har få uppdrag.	*Räkna på rätt projekt *Rätt kompetens internt *Riskbedömning av anbud *Ständiga förbättringar av arbetssätt och metoder * Mix av offentliga och privata beställare
Klimatförändringar	Extrema väderhändelser och miljökatastrofer vilket kan leda till förseningar, uteblivna leveranser men också påverka branschen i stort.	*Rutiner kring avtalshantering *Bolagets hållbarhetsarbete
Operativ risk	Beskrivning	Hantering
Hälsa och säkerhet	I byggbranschen finns alltid risker kopplade till våra medarbetares säkerhet och hälsa. Personskador som i värsta fall kan leda till dödsfall men även den psykosocial arbetsmiljö med stress och kränkande särbehandling.	*Krishanteringsövning *Skyddsronder *Arbetsberedning *Tillbudsrapportering *Interna avvikelser *Medarbetarutbildningar *Policys
Miljö	Vid inköp av produkter och material finns stora risker att felaktiga material byggs in	*Materialkrav vid inköp *Loggning av material *Stickprov i projekt *Skyddsronder

	eller på annat sätt felaktigt hanteras på arbetsplatsen.	*Fossilfria transporter *Kemikaliehantering *Riskhantering
Resurs och kompetensförsörjning	För att vara ett hållbart bolag är det viktigt att rekrytera rätt kompetens. Brist på resurser och rätt kompetens på arbetsmarknaden utgör en risk för bolaget.	*Utbildningsplan *Säker rekrytering *Säkerställa rätt bemanning i projekt *Erfarenhetsåterföring
Digitalisering	Det är viktigt att ta del av utvecklingen av branschen. Om Metrolit Byggnads inte effektiviserar sina tjänster och produkter riskera vi att tappa kunder och medarbetare.	*Omvärldsbevakning *Utökad digitaliseringssatsning *Tillsatt fokusgrupp inom IT-området
IT-säkerhet	Förhindra att vi blir hackade	*information till alla medarbetare att inte använda jobbmail till privata saker.
Leverantörer och underleverantörer	Arbetet med leverantörer och underentreprenör är kopplat till många risker. Språkförbristning på arbetsplatserna. Förseningar i utförda arbeten eller samarbetspartners som inte delar Metrolit Byggnads värdegrund vad gäller miljö, sociala förhållande och personal, mänskliga rättigheter, och korruption. Arbetskraft från icke EU land.	*Ramavtal *Säkerställda krav i kontrakt *UE kontroller *Kontinuerlig möteshantering *Implementering av regler och rutiner *Löpande uppföljningsarbete *Rutin vid inskrivning för kontroll av LMA kort och rätt att arbeta i Sverige, lika Rättvist Byggnads som ska gälla för alla Metrolit Byggnads projekt.
Finansiell risk	Beskrivning	Hantering
Ränterisk	Det aktuella konjunkturläget nationell och internationellt påverkar byggbranschen och är en stor risk.	*Eftersträva lägre belåning *Ökad amortering *Förvärv görs till stor del via kassa och återinvestering
Likviditetsbrister	Risk föreligger i företagets kortsiktiga betalningsförmåga. Antingen att likvida medel är helt slut eller inte är tillräckliga för att betala kommande inköp av produkter och externa tjänster.	*Cashpool i koncernen *Likviditetsuppföljning veckovis *Faktureringsplan *Säkra / kända kunder
Tvister	Inom branschen förekommer tvister mellan parter vilket är väldigt resurskrävande både vad gäller tid och pengar men också när det kommer till våra medarbetares psykiska välmående.	*Säkra processer kring upphandling *Rutiner kring avtalshantering *Extern kompetens inom området kopplat till bolaget
Inköp	Risker vid upphandling av produkter och underentreprenörer tex vid radikalt ändrat marknadsläge.	*Indexreglering av avtal *Säker avtalshantering *Ramavtal
Valutarisk	Kursförändringar vilket riskerar att projektkostnader avviker från kalkyl.	*Indexreglering av avtal